

eisberg



MAGYAR AGRÁRKAMARA
Kertészeti Országos
Osztályülés

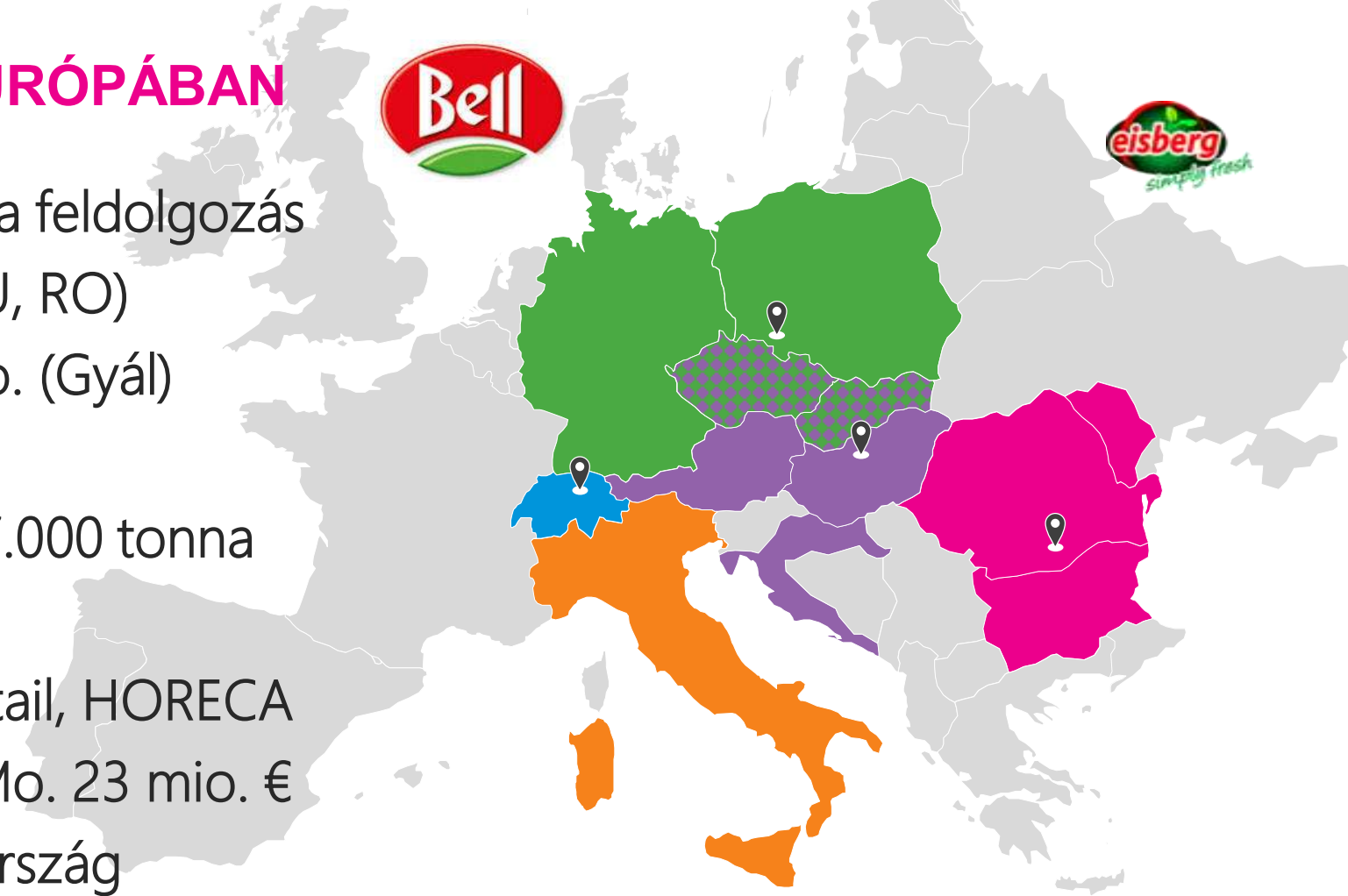
2017. Március 29.



Az eisberg CSOPORT EURÓPÁBAN



- ✿ Tevékenység: konyhakész saláta feldolgozás
- ✿ 4 termelési egység (PL, CH, HU, RO)
- ✿ 430 alkalmazott, ebből 200 Mo. (Gyál)
- ✿ Piaci jelenlét 12 országban
- ✿ 20.000 tonna / év, ebből Mo. 7.000 tonna
- ✿ Főbb ügyfelek: McDonald's, retail, HORECA
- ✿ Forgalom: >60 mio. €, ebből Mo. 23 mio. €
- ✿ Nyersanyagközpont: Spanyolország



simply fresh...

Lengyelország
Szlovákia
Csehország
Németország

Svájc
Liechtenstein

Magyarország
Ausztria
Horvátország
Szlovákia
Csehország

Románia
Moldávia
Bulgária



SPAR



TESCO

Auchan



METRO



BILLA



Higiénia, hűtőlánc

Nyersanyag beérkezés
ellenőrzése

Optikai osztályozó:
Idegen anyag ellenőrzés

Félkész- és késztermék
ellenőrzése



Nyersanyag

Előkészítés

Jeges vízű mosás

Száritás

Csomagolás

Komissiózás

*State of the art technology
for high quality fresh products*



Védőgáz- csomagolás

HAZAI NYERSANYAG ELLÁTÁS



Nyári szezon

Magyarország, (Ausztria, Olaszország)

*Termékeink válogatott
nyersanyagból készülnek*

Regionality,
Quality &
Contingency

- ✪ Éves mennyiség 50%-a magyar
- ✪ Mi látjuk el a Román üzemet is nyersanyaggal
- ✪ Koncentrált hazai termelés: 4 saláta, 1 paradicsom, 2 répa, 1 hagyma beszállító
- ✪ Kb. 45 saláta-zöldségféle, alapanyag (sajt stb.)
- ✪ Paradicsom: 8 hónap magyar
- ✪ Saláták április közepétől október végéig, Dél-Magyarországról
- ✪ Kivétel :
 - jégsaláta, július augusztus Ausztria
 - Baby levelek: egész év Olaszország, itthon nincs profi termelő



- ✪ Nyersanyag ellátás több mint 100 beszállító által, több mint 25000 hektárról
- ✪ Nemzeti és nemzetközi minőségügyi tanúsítványok (Global GAP, McSD Food Safety Standard)
- ✪ Növényvédőszer maradék vizsgálatok, nitrát, nehézfém vizsgálatok



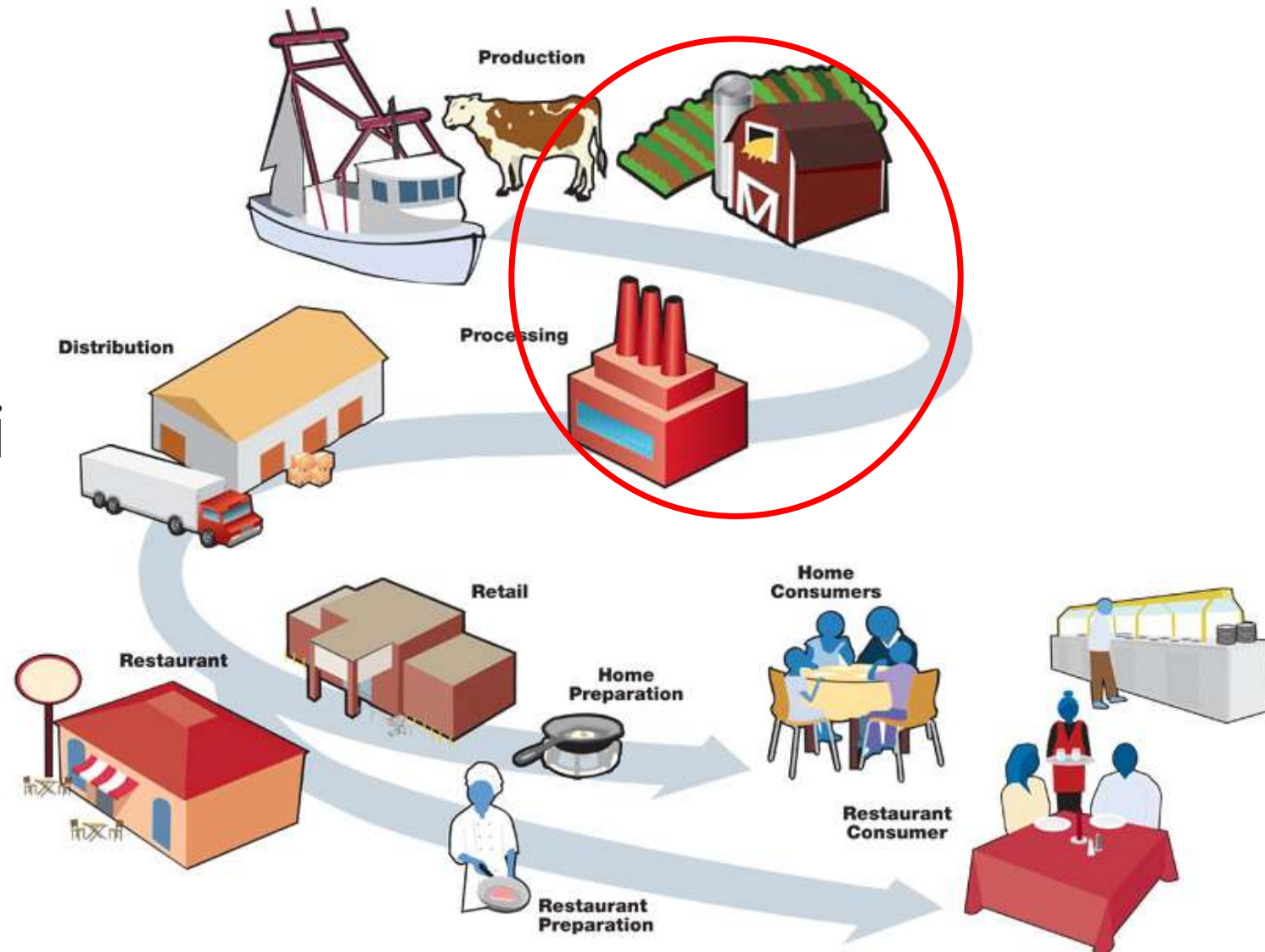
MEGELŐZÉS - HACCP

The Food Production Chain

- Hazard - Veszély
- Analysis - Elemzés
- Critical - Kritikus
- Control - Szabályozási
- Point (s) - Pontok

WHO – Codex Alimentarius

Az élelmiszer higiénia magában foglalja az összes szükséges intézkedést, amit az élelmiszer biztonsága, egészségsége és épsége érdekében teszünk a **termesztés/tenyésztéstől, a gyártáson keresztül a végső fogyasztóig** az ételmérgezések és ételfertőzések megelőzése érdekében.



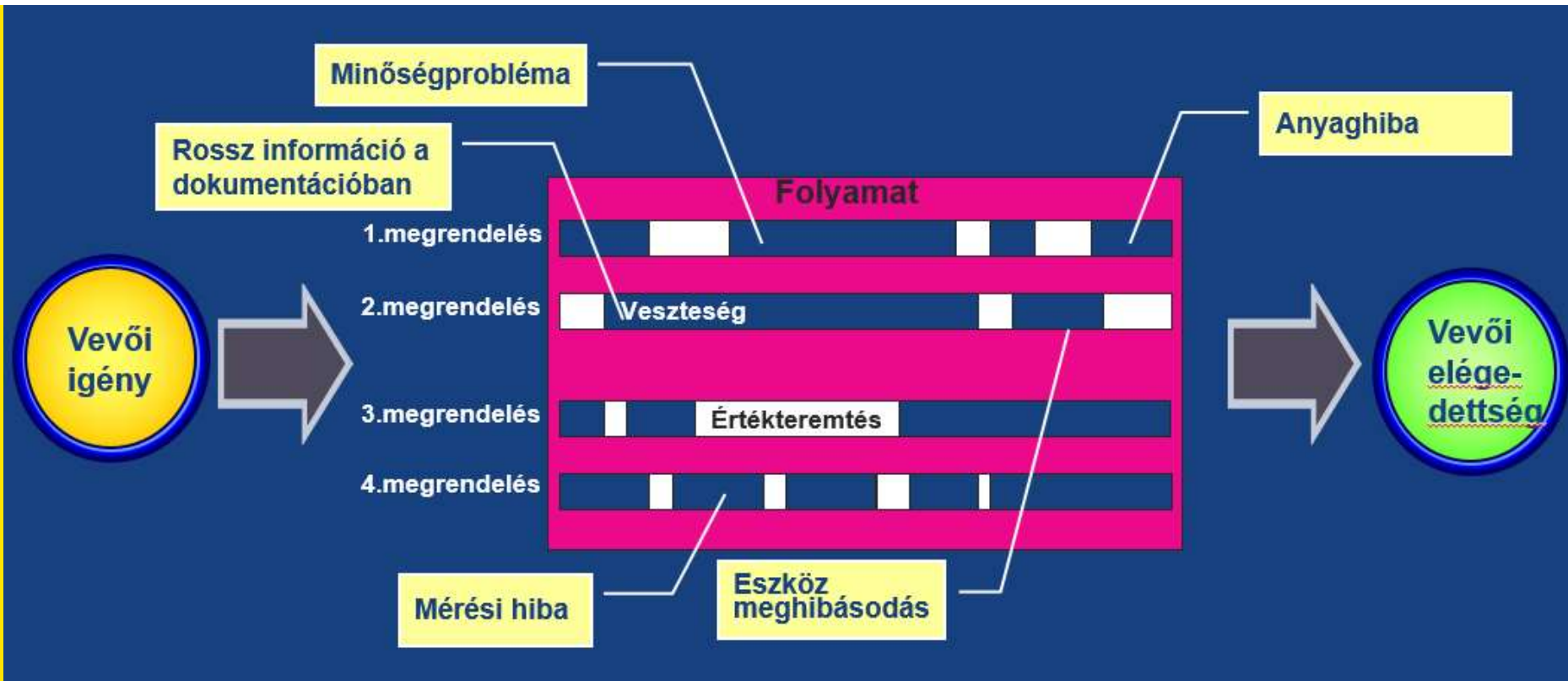




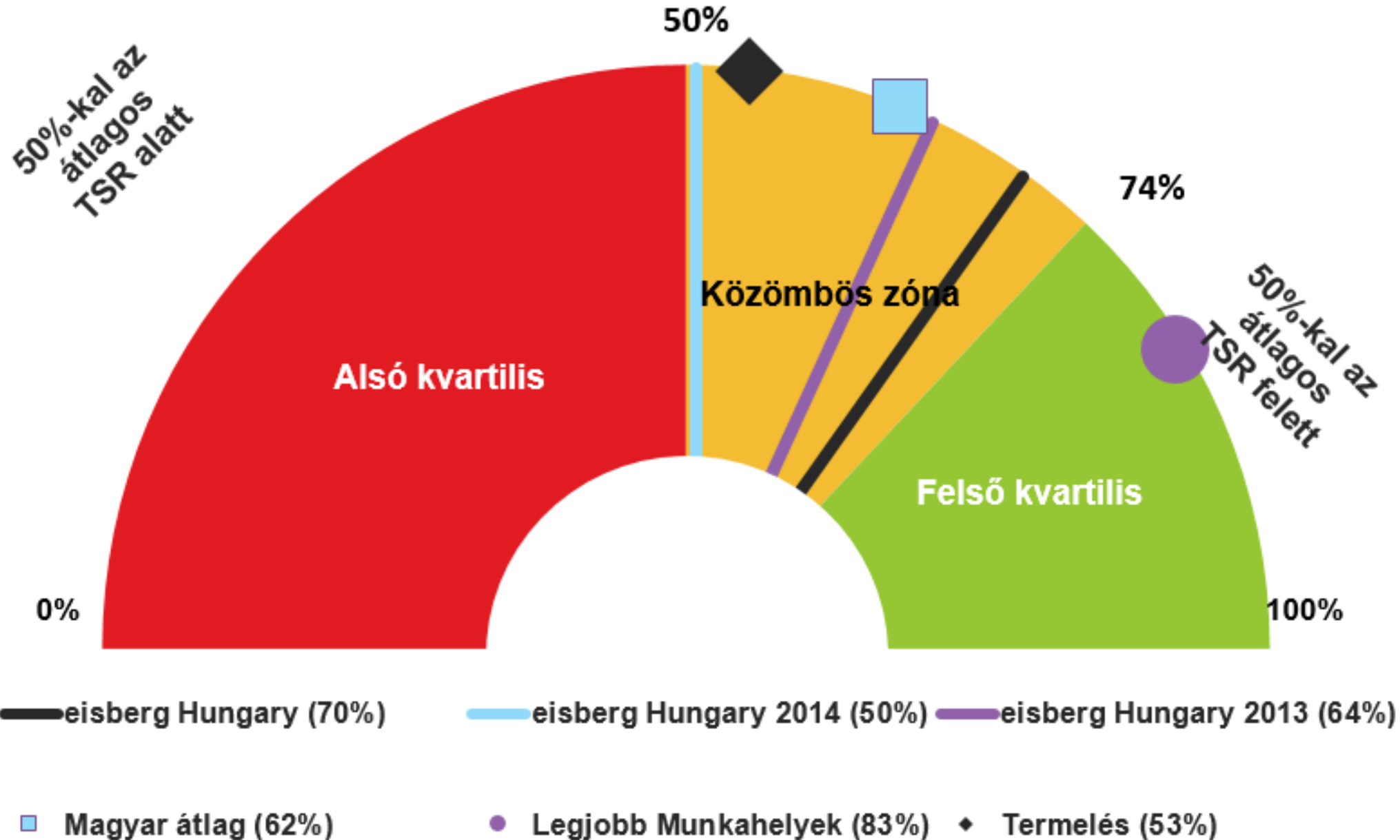
JÓT+ OLCSÓN+GYORSAN? **Hogyan!!**



Hozzáadott érték az, amiért a vevő fizetni hajlandó!
Ennek folyamatos növelése a cél.



DOLGOZÓI ELKÖTELEZETTSÉG



MIK A FENNTARTHATÓ ÜZLETI EREDMÉNYESSÉG LEHETŐSÉGEI?

EREDMÉNYEK



Azon vállalatokat, akik képesek fenntartható üzleti eredményességet elérni, a következő tulajdonságok jellemzik: elkötelezett munkavállalók, hiteles vezetés, teljesítményközpontú kultúra és vonzó munkáltatói márka.

	Fenntartható üzleti eredményesség			
	Elkötelezett munkavállalók	Vezetés	Teljesítményközpontú kultúra	Vonzó munkáltatói márka
	70%	76%	60%	79%
	A dolgozók pozitívan vélekednek munkahelyükről, kötődnek a szervezethez, motiváltak arra, hogy extra erőfeszítést tegyenek az üzleti célok megvalósítása érdekében.	A szervezet felsővezetése hitelesen képviseli a vállalat jövőképét a dolgozók felé. A vezetők személyes példát mutatnak és csapatként is hatékonyan működnek.	A dolgozók tisztában vannak a szervezet céljaival, és a vállalati teljesítményhez való személyes hozzájárulásuk fontosságával. A munkavállalók több módon is motiváltak a kiemelkedő teljesítmény elérésére.	A szervezet vonzó a munkavállalók számára. A vállalatról a termék/szolgáltatás piacon kialakult kép összhangban áll a munkaerő-piaci képpel. A dolgozóknak ajánlott feltételek méltányosak, melyeket a vállalat tiszteletben tart.
Benchmark data:				
Magyar átlag	62%	57%	48%	70%
Legjobb Munkahelyek	83%	82%	76%	91%
Termelés	53%	50%	40%	62%
eisberg Hungary 2014	50%	64%	47%	66%
eisberg Hungary 2013	64%	73%	54%	75%



Dolgozók problémái

Nem jó az anyag
Nem jó a gép
Nincs megfelelő utasítás
Kevés a hely
Felesleges munka
Várakozás a többi területre
Nem ergonómikus kialakítású eszközök



Gazda veszteségei

Selejt
Várakozás
Készlet
Szállítás
Túlermelés
Mozgás
Felesleges folyamat



MEGVÁLTOZOTT A HAZAI MUNKAERŐHELYZET

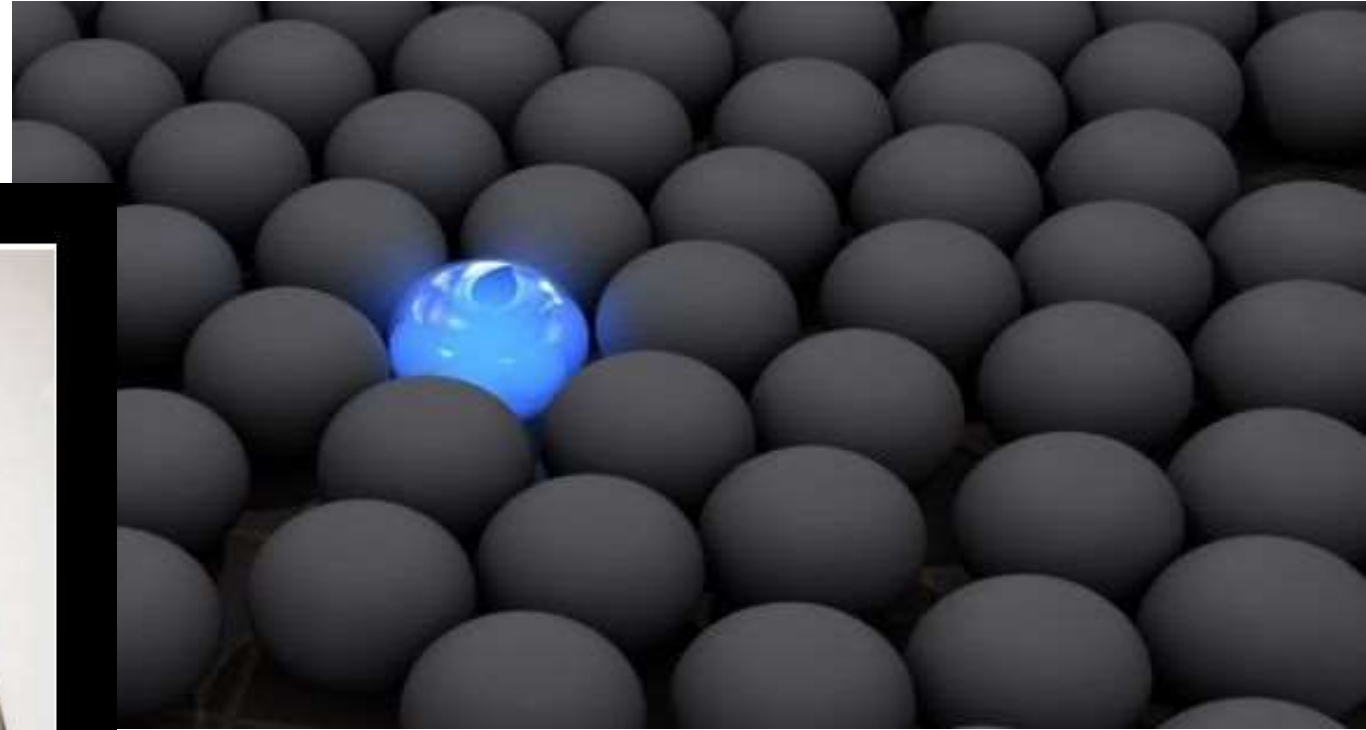


2013: KISZÓRNI A JÓK KÖZÜL A ROSSZAT



EGYEDISÉG

Lehetsz különleges, de attól még nem leszel hasznos.

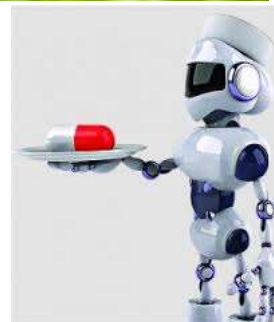
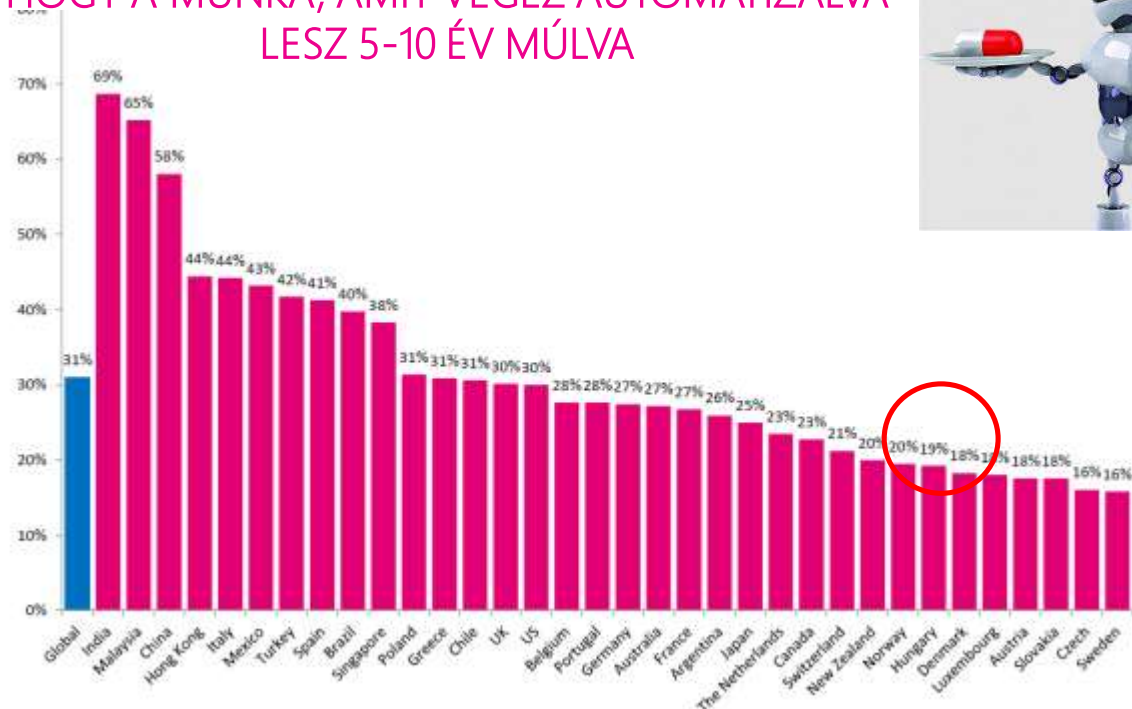


2016: FELISMERNI A GYENGÉK KÖZÖTT A JÓT

1. MEGOLDÁS: AUTOMATIZÁCIÓ



GLOBALISAN AZ EMBEREK 31%-A GONDOLJA,
HOGY A MUNKA, AMIT VÉGEZ AUTOMATIZÁLVA
LESZ 5-10 ÉV MÚLVA



🌸 Kameoka, Kyoto prefecture, 2017 közepétől a salátaüzemben robotok végeznek minden munkát a palántázástól a betakarításig.



LIMITÁCIÓK:

- 🌸 AUTÓIPARI FOKUSZ
- 🌸 HELYSZŰKE

2. MEGOLDÁS: HA A ROBOT NEM OLD MEG MINDENT (NEM OLD MEG...)



1. DOLGOZÓK MEGTARTÁSA

- VERSENYKÉPES FIZETÉSEK
- EGYÉB JUTTATÁSI CSOMAG
- MOTIVÁCIÓS ELEMEEK
- MUNKÁLTATÓI MÁRKA



2. KOMPLEX TOBORZÁSI RENDSZER ÚJAK BEVONZÁSÁRA

- SAJÁT DOLGOZÓI TOBORZÁS
- HAGYOMÁNYOS HIRDETÉSEK
- FACEBOOK HIRDETÉSEK



3. ÚJONNAN ÉRKEZETTEK INTEGRÁLÁSA

- INFORMÁCIÓ ÁTADÁS
- MENTORING RENDSZER MŰKÖDTETÉS
- RÉGI CSAPATTAL VALÓ HARMONIZÁCIÓ
- LEAN MÓDSZEREK



KEDVES KOLLÉGÁK!

DOLGOZÓI TOBORZÁS!!!

Szeretnénk a segítségeteket kérni!

Ha van a környezetedben egy kedves ismerősed, szomszédod, vagy barátod, aki munkanélküli, vagy épp munkahelyet váltana és szeretne egy jó csapatba kerülni, ne habozz, vedd fel vele a kapcsolatot, és juttasd el hozzánk önéletrajzát!

Amennyiben ismerősed, barátod ledolgoz nálunk 3 hónapot, hálánk jeléül **bruttó 60.000 Ft-ot fizetünk Neked!**

Fontos tudnod: Csak hozd bátran a jelöltedet, az ne legyen kifogásod, mi lesz, ha nem válik be, az onnantól a jelölted felelőssége, nem a Tied!

A piros ládába dobjátok az önéletrajzokat!

Kérdés esetén keressetek bátran! Toborzásra fel!

Bognár Adrienn





ELEGED VAN AZ ELVISELHETETLEN MUNKAHELYEKBŐL?



JÓ HANGULAT ÉS KIVÁLÓ KÖZÖSSÉG!

CSOMAGOLÓGÉP-KEZELŐ MUNKATÁRSAT KERESÜNK GYÁLON! 170.000-190.000 Ft közötti fizetés, + 8.000 Ft Erzsébet utalvány. + remek közösség!

EISBERG HUNGARY KFT.

[További információ](#)

OKTATÁSI ANYAGOK ÚJ HELYZETRE SZABÁSA



SMERKEDJ MEG
A TERMELÉS VEZETŐIVEL:



Deli András
termelési vezető



Lukács István
Termelési vezető helyettes
folyamatfejlesztési vezető



MŰSZAKVEZETŐID!

Ők felelnek a termelés hatékony és zökkenőmentes működéséért.

A tervezett műszakbeosztásért, szabadság, pihenőnap kérése esetén Káré Istvánt és Tóth Zoltánt Tervezőket keresd. **Az ez irányú igények leadási határideje adott hét szerda 21:00 óra.**

Bármilyen egyéb sürgős kérés esetén a többi Műszakvezető készséggel áll rendelkezésedre.



Káré István



Szűcs Tamás



Mecser Gábor



Tóth Zoltán



Timár Botond



Csiky András

Eisberg
5-PARANCSOLAT



1. Egyéni védőfelszerelés nélkül nem végezhet munkavégzést! Az előírás területenként más és más! Figyeld a kihelyezett előírásokat!



3. Rágózás, cukorka, mogoró fogyasztása a gyártó terület bármely részén tilos!



5. Ittas állapotban TILOS a munkavégzés!



2. Étkezni és ételt tárolni csak a kijelölt helyen szabad: ebédlő!



4. A cég és kollégák vagyontárgyának illetve ételének elfogyasztása vagy eltulajdonítása azonnali felmondással jár!



Kiegészítő információ: A cég kamerarendszert működtet az üzemi területén, az udvaron és a raktárban. Így balesetek, esetleges lopások esetén hatékonyan tudjuk felderíteni a történetet



eisberg KISOKOS

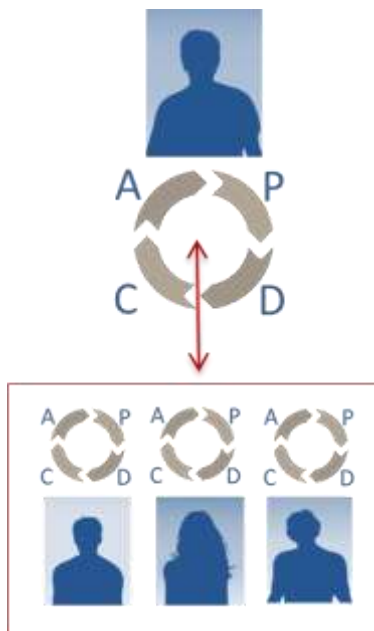
HASZNOS INFORMÁCIÓK!





MOTIVÁLÁSA

„ELIT ALAKULAT”
„SPÁRTAIÁK”

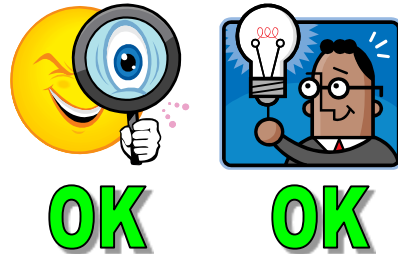


DOLGOZÓK BEVONÁSA A FEJLESZTÉSBE



M
I
K
O
R

M
E
G
H
A
T
A
R
T
A
N
D
O



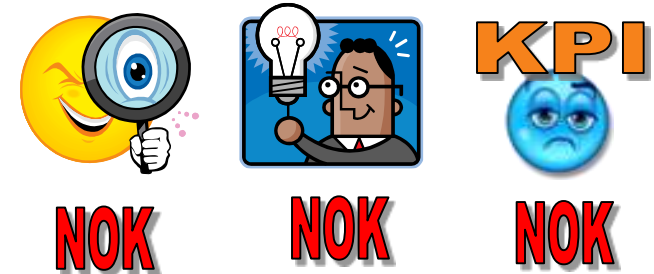
FELISMERI A
DOLGOZÓ A
PROBLÉMÁT ÉS VAN
A MEGOLDÁSRA
AKÁR ÖTLETE IS

ÖTLETLÁDA



FELISMERI A
DOLGOZÓ A
PROBLÉMÁT DE
NINCS ÖTLETE A
MEGOLDÁSRA

MINŐSÉGI KÖR



A CÉG NEM ISMERI
FEL A PROBLÉMÁT, DE
A VÉGEREDMÉNNYEL
BAJ VAN (KPI NEM OK)

NAPI MEGBESZÉLÉS

Gyökér okok feltárása



KOMMUNIKÁCIÓS FÉLREÉRTÉSEK



„A béke nem a konfliktus hiánya, hanem a konfliktus kezelésének képessége”

Dan Millman

Pszichológus - coach a mindennapokban



KÉRDŐJELEZZ MEG DOLGOKAT !

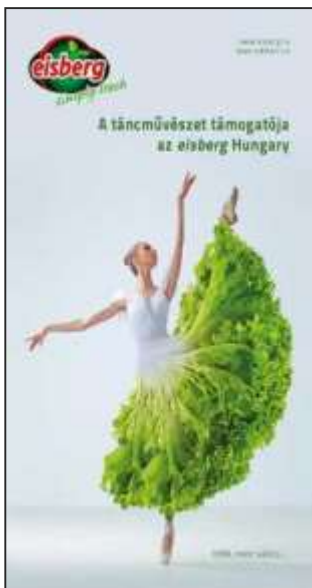


Paradigmaváltás

A csőlátás emberi tulajdonság,
iparágakat tesz tönkre.
Hogyan lehet tőle megszabadulni?



Eisberg erős brand imidzs



FAVOURITE BRAND INDEX / SURVEY



www.eisberg.hu, www.salatazz.hu

eisberg
simply fresh

Szeretsz?

Jó így együtt.

Szeretlek!

Love Mix

Tokaj Dressing

Superbránd

KÖSZÖNÖM A FIGYELMET, EGYENEK SOK SALÁTÁT