**SZAKKÉPZÉSI MUNKASZERZŐDÉS**

mely létrejött - a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy szakirányú oktatásban való részvétele céljából - egyrészről a

**cégnév/ egyéni vállalkozó neve** (székhelye:………….;

cégjegyzékszáma/ egyéni vállalkozó esetén annak nyilvántartásba vételi száma:………….; adószáma:………….;

statisztikai számjele: ………….

elérhetősége: +36/…………….{telefon} és ……………@...............{e-mail}

képviselő neve és annak beosztása: ………….)

mint duális képzőhely (a továbbiakban: „**Munkáltató**”);

másrészről

**…(név)**

(lakcím: ….………..

anyja neve: ………………

születési helye: …születési ideje: …………………

szig.száma: ….

adóazonosító jele: …..

TAJ száma: …

Oktatási azonosítója: …………

elérhetősége: +36/………..{telefon }és ………………..@......{e-mail})

18 év alatti képzésben résztvevő esetében törvényes képviselő (szülő/gyám) adatai:

Törvényes képviselő neve: ……..

Törvényes képviselő lakcíme: …….

Törvényes képviselő elérhetősége: +36/………..{telefon }és ………………..@......{e-mail})

mint képzésben résztvevő

(továbbiakban: „**Munkavállaló**”)

(a Munkáltató és a Munkavállaló a továbbiakban együttesen: „**Felek**”)

között az alulírott napon és az alábbi feltételek mellett munkaviszony jön létre:

1. A Munkáltató a Munkavállalót [ *jogviszony kezdő időpontja* ]-től kezdődően [ *OKJ szerinti*] …………………… munkakörben, határozott időtartamra alkalmazza a jelen munkaszerződésben foglaltak szerint, **202.. év ………………….hónap ……………napjától-202.. év………….hónap…….napjáig.**

A szakképzési munkaszerződés alapján oktatott szakma képzési ideje a Szakmajegyzék szerint: ……év

A szakképzési munkaszerződés megkötéséig korábban megszerzett szakmáinak száma: …….

1. A munkavégzés helye (szakirányú oktatás) elsősorban a Munkáltató mindenkori székhelye (cím: ………….), továbbá a Munkavállaló munkaköre és faladatai alapján a munkaviszonnyal összefüggően a munkáltató azon telephelyei belföldön, melyeken a munkavégzés a munkavállaló számára nem ütközik aránytalan nehézségbe. A szakirányú oktatás helye: ……………………………………………….(cím)
2. A Munkavállaló jogai és kötelezettségei:

3.1 A szakképzési munkaszerződéssel a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy elfogadja a szakirányú oktatásban való részvétel feltételeit és kötelezettséget vállal a duális képzőhely irányítása szerint a szakirányú oktatásban való részvételre, a duális képzőhely pedig vállalja a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy szakirányú oktatáson való foglalkoztatását és oktatását, továbbá kötelezettséget vállal a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy számára az e törvényben meghatározott juttatások nyújtására. A szakirányú oktatásban szakképzési munkaszerződéssel való részvétel esetén, ha e törvény eltérően nem rendelkezik, a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy oktatására a duális képzőhelynél a szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény (továbbiakban: Szakképzési tv.) 82. § (1) bekezdés *b)*pontja szerint kijelölt személy gyakorolja az oktató törvényben meghatározott jogait és teljesíti kötelezettségeit.

* 1. A tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy teljes napi munkaideje nem haladhatja meg a Szakképzési tv. 78. § (1) bekezdésében meghatározott mértéket, mely szerint a szakirányú oktatás időtartama a napi nyolc órát, ha a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy fiatal munkavállaló, a napi hét órát nem haladhatja meg. A tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy a napi szakirányú oktatási időt meghaladó szakirányú oktatásban nem vehet részt.
  2. A tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy számára legfeljebb kéthetes munkaidőkeretet lehet elrendelni.
  3. A tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy számára rendkívüli munkaidő nem rendelhető el.
  4. A tanulót, illetve a képzésben részt vevő személyt a tizennyolcadik életévének betöltése évének utolsó napjáig évente negyvenöt munkanap, ezt követően évente harminc munkanap szabadság illeti meg. A szabadság kiadásánál figyelemmel kell lenni az őszi, téli, tavaszi és nyári szünet rendjére. A nyári szünetben legalább tizenöt munkanap szabadságot a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy kérésének megfelelő időpontban egybefüggően kell kiadni.
  5. A tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy mentesül rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettségének teljesítése alól a közismereti oktatás időtartamára.
  6. A duális képzőhely érettségi vizsgatárgyanként - az érettségi vizsga napját is beszámítva - négy munkanapra köteles a tanulót, illetve a képzésben részt vevő személyt mentesíteni a munkavégzési kötelezettsége alól. A tanulót, illetve a képzésben részt vevő személyt a szakmai vizsga előtt a szakmai vizsgára való felkészülés céljából egy alkalommal legalább tizenöt munkanap egybefüggő felkészülési idő illeti meg, amelyet a szakképző intézményben kell eltölteni.
  7. A Munkavállaló kötelezettséget vállal arra, hogy a munkavégzésre a rá irányadó munkarend szerinti időben, a megállapodott helyen, munkára alkalmas állapotban megjelenik, és a munkaidőt munkával tölti. Amennyiben munkáját bármely okból nem tudja elvégezni, a Munkavállaló köteles erről felettesét haladéktalanul tájékoztatni. A Munkavállaló köteles a munkakörének ellátáshoz szükséges bizalomnak megfelelő magatartást tanúsítani. Amennyiben tudomást szerez a Munkáltató tevékenységi körét érintő üzleti lehetőségről, köteles erről a Munkáltatót tájékoztatni.
  8. A Munkavállaló kötelezettséget vállal arra, hogy a Munkáltató utasításait végrehajtja, a munkarendet és a munkavédelmi intézkedéseket, valamint az egészségügyi és biztonsági előírásokat betartja.
  9. A munkavállaló a duális képzőhely képzési rendjét megtartja, a képzésre vonatkozó utasításait végrehajtja, a szakmai ismereteket a képességeinek megfelelően elsajátítja, a biztonsági, egészségügyi és munkavédelmi előírásokat megtartja, nem tanúsít olyan magatartást, amellyel a duális képzőhelynek jogos gazdasági vagy egyéb érdekeit veszélyeztetné.
  10. A munkavállaló szakirányú oktatás körébe tartozó munkafeladatai: …………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..
  11. oktatója: …………………………………….{név})

1. A munkáltató jogai és kötelezettségei:
   1. Munkáltató tájékoztatta Munkavállalót a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.) 46. § és 47. § szerinti feltételekről, melyet legkésőbb a munkaviszony kezdetétől számított hét napon belül írásban megkap a munkavállaló, mely tartalmazza a tájékoztatást a munkaviszony kezdetéről, tartamáról, a munkahelyről, a munkakörbe tartozó feladatokról, a napi munkaidőről, az alapbéren túli munkabérről és egyéb juttatásokról, a munkabérről való elszámolás módjáról, a munkabérfizetés gyakoriságáról, a kifizetés napjáról, a munkakörbe tartozó feladatokról, a szabadság mértékéről, számítási módjáról és kiadásának, valamint a munkáltatóra és a munkavállalóra irányadó felmondási idő megállapításának szabályairól, a hatóság megnevezéséről, mely részére a munkáltató a munkaviszonnyal kapcsolatos közterhet megfizeti, továbbá arról, hogy a munkáltató kollektív szerződés hatálya alá tartozik-e, valamint a munkáltatói jogkör gyakorlójáról. Amennyiben a munkaviszony hét nap eltelte előtt megszűnik, a munkáltató ezen kötelezettségét legkésőbb az utolsó munkában töltött napon, egyébként legkésőbb a munkaviszony megszűnésétől számított ötödik munkanapig teljesíti.
   2. Előző pontban felsoroltak változásáról a munkavállalót legkésőbb a változás hatályba lépésének időpontjában írásban tájékoztatni kell. Nem terheli a munkáltatót a fenti tájékoztatási kötelezettség – a munkáltatói jogkör gyakorlójának megnevezésén kívül - ha a munkaviszony tartama a napi fél órát nem haladja meg.
   3. A tizenöt napot meghaladó külföldön történő munkavégzés esetén – 4.2 pontban foglaltakon kívül - a munkavállalót - legkésőbb a külföldre való kiutazást megelőző hét nappal - írásban tájékoztatni kell a külföldi munkavégzés helyéről és tartamáról, a hét azon napjairól, amelyekre munkaidő osztható be, a beosztás szerinti napi munkaidő lehetséges kezdő és befejező időpontjáról, a rendkívüli munkaidő lehetséges tartamáról, a munkáltató tevékenységének sajátos jellegéről (90. §), a munkavégzés helyén irányadó díjazásról, valamint utazási, étkezési és lakhatási költségek megtérítésének szabályairól, feltételeiről, a pénzbeli és a természetbeni juttatásokról, a díjazás és egyéb juttatás pénzneméről, továbbá a hazatérésre irányadó szabályokról.

4.4 A munkáltató munkavállaló részére tájékoztatást nyújt a szakirányú oktatásáért felelős személy családi és utónevéről és elérhetőségéről, a duális képzőhely által igénybe vett közreműködő megnevezéséről székhelyén vagy telephelyén lévő szakirányú oktatási helyszínéről vagy helyszíneit, képviselőjének/képviselőinek családi és utónevéről, a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy duális képzőhely által igénybe vett közreműködőhöz történő kirendelésének időtartamáról.

1. Közös szabályok:
   1. A szakképzési munkaszerződést, annak módosítását és felmondását írásba kell foglalni. A szakképzési munkaszerződés tartalmát a felek közös megegyezéssel módosíthatják. Szakképzési munkaszerződés azzal a tanulóval, illetve a képzésben részt vevő személlyel köthető, aki a szakmára előírt egészségügyi feltételeknek és pályaalkalmassági követelményeknek megfelel.
   2. A szakképzési munkaszerződés megszűnika tanulói jogviszony, illetve a felnőttképzési jogviszony megszűnésétől számított harmincadik napon, ha a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy tanulmányait más szakképző intézményben nem folytatja,*(ezen esetben a szakképző intézmény haladéktalanul értesíti a tanulói jogviszony, illetve a felnőttképzési jogviszony megszűnésének napjáról a duális képzőhelyet)* a szakmai vizsga sikeres letétele hónapjának utolsó napján,a duális képzőhely jogutód nélküli megszűnése napján, a szakirányú oktatásban való részvételtől eltiltó határozat véglegessé válásának napján, azonnali végrehajtás elrendelése esetén a határozat közlésének napján,a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy halála napján.
   3. A szakképzési munkaszerződés megszüntetése

A szakképzési munkaszerződés megszüntethetőközös megegyezéssel a közös megegyezésben megjelölt nappal,felmondással a felmondás közlésétől számított tizenötödik nappal, azonnali hatályú felmondással az azonnali hatályú felmondás közlésének napjával.

A szakképzési munkaszerződést azonnali hatályú felmondással bármelyik fél megszüntetheti, ha a másik fél a szakképzési munkaszerződésben vállalt lényeges kötelezettségét szándékosan vagy súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegi vagy egyébként olyan magatartást tanúsít, amely a szakképzési munkaszerződés fenntartását lehetetlenné teszi, és emiatt lehetetlenné válik vagy jelentős akadályba ütközik a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy szakmai vizsgára történő felkészülése vagy a szakirányú oktatás további biztosítása a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy részére.

A tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy a szakképzési munkaszerződést jogszabálysértésre hivatkozva a jogszabálysértés pontos megjelölésével azonnali hatályú felmondással felmondhatja.

A duális képzőhely azonnali hatályú felmondással abban az esetben is megszüntetheti a szakképzési munkaszerződést, ha a szakképző intézmény a tanulót, illetve a képzésben részt vevő személyt elégtelen tanulmányi eredmény miatt a szakirányú oktatás időtartama alatt másodszor kötelezte évfolyamismétlésre.

A duális képzőhely a felmondást és az azonnali hatályú felmondást indokolni köteles. Az indokolásból a felmondás okának világosan ki kell tűnnie. Vita esetén a felmondás és az azonnali hatályú felmondás indokának valódiságát és okszerűségét a duális képzőhelynek kell bizonyítania.

A felek a felmondással és az azonnali hatályú felmondással szemben a felmondás közlésétől számított tizenöt napon belül bírósághoz fordulhatnak. A keresetnek a felmondás és az azonnali hatályú felmondás végrehajtására nincs halasztó hatálya. A munkaviszony jogellenes megszüntetésének jogkövetkezményére a Mt. 82. §-át és 84. §-át kell alkalmazni azzal, hogy nincs helye a munkaviszony helyreállításának. A 82. §  szerint a munkáltató köteles megtéríteni a munkaviszony jogellenes megszüntetésével összefüggésben okozott kárt, továbbá a munkaviszony körében elmaradt jövedelem címén igényelt kártérítés nem haladhatja meg a munkavállaló tizenkéthavi távolléti díjának összegét. Ezeken túlmenően jogosult a végkielégítés összegére, ha munkaviszonya jogellenesen felmondással szűnt meg és munkaviszonya megszűnésekor az Mt. 77. § (5) bekezdés b) pontja vagy a 78. (3) alapján nem részesült végkielégítésben. A munkavállaló fenti szabályok helyett követelheti a munkáltatói felmondás esetén irányadó felmondási időre járó távolléti díjnak megfelelő összeget.

Ha a határozott tartamú munkaviszonyát szünteti meg jogellenesen, a határozott időből még hátralévő időre járó, de legfeljebb háromhavi távolléti díjnak megfelelő összeget köteles megfizetni. A munkáltató követelheti a fentieken túlmenően a meghatározott mértéket meghaladó kárának megtérítését is. Ezek együttesen nem haladhatják meg a munkavállaló tizenkét havi távolléti díjának összegét. A jogellenes munkaviszony-megszüntetés szabályait kell megfelelően alkalmazni, ha a munkavállaló munkakörét nem az előírt rendben adja át.

A tanulói jogviszony, illetve a felnőttképzési jogviszony szünetelése alatt a szakképzési munkaszerződésből eredő jogok és kötelezettségek nem illetik meg és nem terhelik a feleket. A tanulói jogviszony, illetve a felnőttképzési jogviszony szünetelése alatt a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy munkabérre és más juttatásra nem jogosult. A tanuló tanulói jogviszonya, illetve a képzésben részt vevő személy felnőttképzési jogviszonya szünetelésének kezdetéről és végéről a szakképző intézmény haladéktalanul értesíti a duális képzőhelyet.

A duális képzőhely a szakképzési munkaszerződés megszűnésével, illetve megszüntetésével egyidejűleg e tényről értesíti a szakképző intézményt. A duális képzőhely a szakképzési munkaszerződés megszűnésekor, illetve megszüntetésekor a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy részére - a munkaviszonyra vonatkozó szabályban és egyéb jogszabályokban előírt igazolások mellett - igazolást állít ki a szakirányú oktatásban eltöltött időről és a megszerzett szakmai ismeretekről.

* 1. A tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy és a duális képzőhely kártérítési felelősségére Szakképzési tv. 66. §-t és a 67. §-t kell alkalmazni azzal, hogy a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy részére a duális képzőhelynek - a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy által okozott, de a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy által meg nem térített károk fedezetére - felelősségbiztosítással kell rendelkeznie, a szakképzési munkaszerződéssel kapcsolatos jogvitát megelőzően kötelezően igénybe kell venni a gazdasági kamara mellett szervezett békéltető testület közvetítését a felek között a jogvita feloldása érdekében és kártérítési per csak ennek eredménytelensége esetén indítható.
  2. Az Mt.előírási szerint a Felek kötelesek egymást minden olyan tényről, adatról, körülményről vagy ezek változásáról tájékoztatni, amely a munkaviszony létesítése, valamint a Munka Törvénykönyvében meghatározott jogok gyakorlása és a kötelezettségek teljesítése szempontjából lényeges, ideértve a Munkavállaló személyes adataiban történt változásokat, – különösen az értesítési, elérhetőségi címének és a munkabér fizetés céljából használt bankszámlaszámának változását -, amelyet köteles haladéktalanul közölni a Munkáltatóval.

1. *A szakképzési munkaszerződés alapján járó munkabér]*
   1. A tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy a szakképzési munkaszerződés alapján végzett munkáért havonta közvetlenül nyújtott pénzbeli juttatásként a Kormány rendeletében meghatározott mértékű munkabérre jogosult. A munkabért a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy fizetési számlájára utólag, a tárgyhót követő hónap tizedik napjáig történő átutalással kell teljesíteni.
   2. A tanulót, illetve a képzésben részt vevő személyt egyéb juttatásként megilletik a duális képzőhelyen a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy által választott szakmához szükséges szakképzettséggel betöltött munkakörben foglalkoztatottak részére biztosított juttatások.
   3. A tanulót, illetve a képzésben részt vevő személyt a munkabér és juttatások a szakképzési munkaszerződés hatálybalépésének napjától, teljes hónapra illetik meg. Ha a szakképzési munkaszerződés a tanév megkezdése után, hónap közben jön létre vagy szűnik meg, a tanulót, illetve a képzésben részt vevő személyt az e § szerinti munkabér és juttatások időarányos része illeti meg.
   4. A tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy a szakképzési munkaszerződés időtartama alatt a társadalombiztosítás ellátásaira való jogosultság szempontjából munkaviszonyban foglalkoztatott biztosítottnak minősül, a munkaviszony időtartama nyugellátásra jogosító szolgálati időnek, munkabére nyugdíjalapot képező jövedelemnek számít.
   5. A szakképzési munkaszerződés alapján kifizetett munkabér havi mértékének összege a szakirányú oktatás központi költségvetésről szóló törvényben meghatározott önköltség egy hónapra eső összege, azaz (1.200.000 Ft/12) 100.000 Ft arányosított része. Így a kifizetett munkabér havi minimum mértéke 100.000 Ft és **maximuma**pedig ennek százhatvannyolc százaléka, azaz 168.000 Ft.
   6. A tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy számára a Szakképzési tv. 85. § (2) bekezdése szerinti egyéb juttatást a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy által választott szakmához szükséges szakképzettséggel betöltött munkakörben foglalkoztatottak részére biztosított juttatással azonos mértékben, de legfeljebb a tárgyév első hónapjának első napján érvényes kötelező legkisebb havi munkabér mértékéig kell biztosítani. Az egyéb juttatásra a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy az általa ledolgozott napokra tekintettel arányosan jogosult.
   7. A munkavállalót megillető havi munkabér összege Forintban az 6. pontban foglaltak szerint: bruttó …………………….Forint azaz ……………Forint,

melyet a Munkáltató a Munkavállaló……………….számlavezető pénzintézetnél vezetett ………………….számú bankszámlájára teljesít.

* 1. A tanulónak, illetve a képzésben részt vevő személynek a Szakképzési tv. 85. §-ában meghatározott juttatásait a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy igazolatlan mulasztásával arányosan csökkenteni kell.

7. A duális képzőhely - a kis- és a középvállalkozásokról, fejlődésük támogatásáról szóló 2004. évi XXXIV. törvény 4. § (2) bekezdése szerinti partnervállalkozások és a 4. § (5) bekezdésének figyelmen kívül hagyásával kis- és középvállalkozásnak nem minősülő vállalkozás kivételével - tizenkettőnél több tanulóval és képzésben részt vevő személlyel a szakképzési munkaszerződés megkötésének évét megelőző év átlagos statisztikai állományi létszáma legfeljebb húsz százalékáig köthet szakképzési munkaszerződést. Az ágazati képzőközpont és a tudásközpont tekintetében a megköthető szakképzési munkaszerződések számát az ágazati képzőközpontban és a tudásközpontban részt vevő jogi személyek által külön-külön megköthető szakképzési munkaszerződések számának összeszámításával kell meghatározni. A szakképzési munkaszerződéssel rendelkező tanulókat, illetve képzésben részt vevő személyeket az átlagos állományi létszámba nem lehet beleszámítani.

1. A jelen munkaszerződés által nem érintett egyéb kérdésekben a munkaviszonyra vonatkozó hatályos magyar jogszabályok, így különösen a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény, a Szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény, valamint a szakképzési törvény végrehajtásáról szóló 12/2020. (II. 7.) számú Korm. rendelet az irányadóak.
2. A munkavállalóval tanulói jogviszonyban vagy felnőttképzési jogviszonyban álló szakképző intézmény neve: ……….,

székhelye: ……….,

elérhetősége……….{telefon és e-mail},

OM azonosítója: ……….,

képviselőjének neve és beosztása: …………

Tagintézmény neve: …………

Tagintézmény címe: ……..

elérhetősége……….{telefon és e-mail},

A munkavállaló a munkaszerződés aláírásakor a szakirányú oktatás ….évfolyam …..féléve………(egyéb, éves képzés)……..folytat tanulmányt.

10.A munkavállaló oktatásának munkarendje: ……………….

11.Fiatal munkavállaló estében a munkaszerződés módosítására, megszüntetésére irányuló szándék esetében a törvényes képviselő hozzájárulása szükséges.

A jelen munkaszerződés 3 (három) eredeti példányban készült, annak egyik példánya a Munkavállalóé, további példányai a Munkáltató részére kerülnek átadásra.

A Felek a jelen munkaszerződést átolvasták és azt, mint akaratukkal mindenben megegyezőt jóváhagyólag aláírták.

Kelt: ……………….(helység) 202..……… …………….

……………………………………. ……………………………………….

Munkavállaló Munkáltató

…………………………..

Fiatal munkavállaló esetén

törvényes képviselő

1.sz. melléklet a Közreműködőre vonatkozó adatok\*

\*(amennyiben van)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Neve: |  | | |
| Székhelye: |  | | |
| Törvényes képviselője: |  | |  |
| Cégjegyzékszáma  *(nyilvántartási száma)* |  | |  |
| Adószáma: |  | |  |
| Statisztikai számjele |  | |  |
| Képzés folytatására alkalmas az alábbi határozat alapján: | |  | |
| Telefon: |  | e-mail: |  |

A gyakorlati képzés helyének

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Megnevezése: |  | | |
| Címe: |  | | |
| Kizárólag duális képzési célt szolgáló tanműhely *(iskolán kívüli gyakorlati képzőhely)*: | | | igen/nem |
| Duális képzésért felelős neve: |  | Gyakorlati ideje (év): |  |
| Szakképzettsége: |  | | |
| Telefon: |  | e-mail: |  |

Az igénybevétel időtartama:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| A duális képzés | kezdete: |  |
| befejezése: |  |